



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Aika 05.10.2021, klo 07:30 - 08:40

Paikka Teams- kokous

Käsitellyt asiat

§ 16 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus sekä pöytäkirjan tarkastaminen

§ 17 Ilmoitusasiat

§ 18 Orientaatio kaupungin strategiaan

§ 19 Kaupunkitasoinen osallisuusmalli



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Saapuvilla olleet jäsenet

Eemeli Peltonen, puheenjohtaja
Hanna Graeffe
Jenni Marttinen
Jorma Piisinen
Jouni Takala
Markku Tenhunen
Mikko Taavitsainen
Mimmi Launiala
Nea Karenius
Peter Hagman
Petri Graeffe
Sean McLoughlin
Willem van Schevikhoven

Muut saapuvilla olleet

Iiris Laukkanen, hallintojohtaja, sihteer
Merja Soosalu, henkilöstöjohtaja
Kirsi Rinne, talousjohtaja
Heli Vastamäki, viestintäjohtaja
Toni Pallaspuro, tietohallintojohtaja, saapui 07:44
Kristiina Hannula, palvelualuejohtaja
Olli Naukkarinen, kaupunginjohtaja

Poissa

Tarja Edry
Olli Keto-Tokoi, kaupunkikehitysjohtaja
Merja Narvo-Akkola, palvelualuejohtaja

Allekirjoitukset

Eemeli Peltonen
Puheenjohtaja

Iiris Laukkanen
Sihteer



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

§ 16

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus sekä pöytäkirjan tarkastaminen

Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen. Pöytäkirjan tarkastamisesta päättäminen.

Pöytäkirja pidetään nähtävänä Järvenpään kaupungin tietoverkossa 6.10.2021 alkaen.

Ehdotus

Esittelijä: Olli Naukkarinen, kaupunginjohtaja

Kokous todetaan lailliseksi ja päätösvaltaiseksi. Pöytäkirja tarkastetaan kokouksessa.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

§ 17

Ilmoitusasiat

Ehdotus

Esittelijä: Olli Naukkarinen, kaupunginjohtaja

Merkitään ilmoitusasiat tiedoksi.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

§ 18

Orientaatio kaupungin strategiaan

JARDno-2019-766

Valmistelija / lisätiedot:

Iiris Laukkanen

iiris.laukkanen@jarvenpaa.fi

hallintojohtaja

Orientaatio kaupungin strategiaan / Kaupunginjohtaja Olli Naukkarinen

Kaupunginjohtaja perehdyttää puheenjohtajien jaostoa kaupungin voimassaolevaan strategiaan. Perehdytysmateriaali liitetään pöytäkirjalle. Materiaali täydentyy esityslistan julkaisemisen jälkeen.

IL

Ehdotus

Esittelijä: Olli Naukkarinen, kaupunginjohtaja

Puheenjohtajien jaosto merkitsee tiedoksi orientaation kaupungin strategiaan.

Käsittely

Puheenjohtajan asiasta tiedusteltua puheenjohtajien jaosto päätti jättää asian pöydälle.

Päätös

Puheenjohtajien jaosto päätti yksimielisesti jättää asian pöydälle.



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Puheenjohtajien jaosto, § 4,02.02.2021

Kaupunginhallitus, § 37,01.03.2021

Kaupunginhallitus, § 80,29.03.2021

Kaupunginhallitus, § 94,06.04.2021

Puheenjohtajien jaosto, § 19, 05.10.2021

§ 19

Kaupunkitasoinen osallisuusmalli

JARDno-2020-2827

Puheenjohtajien jaosto, 02.02.2021, § 4

Valmistelijat / lisätiedot:

Pilvi Kallio-Meriläinen

pilvi.kallio-merilainen@jarvenpaa.fi

osallisuuden erityisasiantuntija

Liitteet

1 LUONNOS_Järvenpään osallisuusmalli_2021

Oheismateriaali

1 LUONNOS_Yleisesittely_osallisuus_2021_2026

Perustelut:

Ihmisen oikeus vaikuttaa ja osallistua on perustuslaillinen, ja kunnan velvollisuus on pitää huolta asukkaiden ja palveluiden käyttäjien vaikuttamismahdollisuuksista. Kuntalain 5. luvun 22 § pykälän mukaan kunnan asukkailla ja palvelujen käyttäjillä on oikeus osallistua ja vaikuttaa kunnan toimintaan. Valtuuston on pidettävä huolta monipuolisista ja vaikuttavista osallistumisen mahdollisuuksista.

Osallisuus on Järvenpään kaupungin strateginen arvo ja edellytys strategisten tulevaisuuskuvien toteutumiselle. Kaupunkistrategian ja laista tulevan veloitteen tueksi on laadittu Järvenpään osallisuusmalli. Mallin liitteenä on suunnitelma osallisuuden toimista ja arvioinnista vuosina 2021-2026. Myös liitteenä oleva henkilöstön työkirja opastaa ja jäsentää aiheessa.

Osallisuusmallin avoin valmistelu

Osallisuuden mallintaminen on alkanut jo 2018, jolloin valmisteleva työryhmä on pohtinut systeemisen, yhteiskunnallisen muutoksen mahdollisuuksia ja uhkia luottamushenkilöiden kanssa: sekä osallisuuden fyysisiä, digitaalisia alustoja ja osallistamisen tukea viranhaltijoiden kanssa.

Vuonna 2018 kuntalaisilta kysyttäessä 516 vastaajaa listasi osallisuuden tärkeimmiksi keinoiksi

- kaupungin tarjoamat tilat,
- kohtaamispaikat,
- vaikuttamismahdollisuudet,



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

- kaupunkitapahtumat,
- osallistuvan budjetoinnin ja
- vapaaehtoisena toimimisen.

Valmisteleva työryhmä otti pilottikäyttöön mobiiliyhteisö Munjäken ja päätyi suosittamaan osallisuusmallin tekemistä Järvenpäähän.

Osallisuusmallin ja suunnitelman tutkimusta ja työstöä jatkettiin syksyllä 2019 ja keväällä 2020 osallisuuden erityisasiantuntijan johdolla. Menetelminä olivat fasilitoitu vapaa keskustelu, erätaukokeskustelu ja vuorovaikutteiset verkkotyöpajat koronapandemian poikkeusoloissa. Muistioista muodostettiin julkilausuma, joka hyväksyttiin osallistujilla. Julkilausumista ja johtoryhmien ohjauksesta on muodostunut nyt päätöksenteossa oleva malli. Vuosina 2018 - 2020 arviolta 750 osallistujaa on vaikuttanut nyt käsillä olevaan malliin.

Osallisuusmalli

- Osallisuusmalli avautuu kaupunkilaiselle keinoina ja kanavina osallistua ja vaikuttaa joko kevyemmin tai syvällisemmin.
- Osallisuusmalli lupaa kaupunkilaiselle sen, että häntä kuullaan aidosti. Kaupunkilainen tietää mitä Järvenpäässä tapahtuu ja miten käynnissä olevaan asiaan pääsee vaikuttamaan. Kaupunkilainen tietää, miten hänen osallistumisensa on vaikuttanut.
- Osallisuusmalli tarkoittaa kaupungin palvelualueille ja työalueille sitä, että työalueet sitoutuvat opiskelemaan ja suunnittelemaan osallisuutta peilaten omia tavoitteita osallisuuden kaupunkitasoisiin tavoitteisiin. Jokaisen työntekijän tulee pohtia, miten mallissa esiin nostetut asiat ja osallisuuden keinot toteutuvat omassa työssä.
- Resursointi: palvelualueilta on nimetty edustajat osallisuusverkostoon. Osallisuusverkoston jäsenet ovat osallisuusoppaita, alueensa asiantuntijoita, jotka voivat käsitellä kaupunkilaisten ehdotuksia ja ratkaisuja palvelualueensa asiantuntijoina. He myös tukevat osallisuuden toteutuksia palvelualueellaan.

HV

Ehdotus

Esittelijä: Olli Naukkarinen, kaupunginjohtaja

Puheenjohtajien jaosto merkitsee osallisuusmallin tiedoksi.

Käsittely:

Osallisuuden erityisasiantuntija Pilvi Kallio-Meriläinen selosti asiaa.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Valmistelijat / lisätiedot:

Pilvi Kallio-Meriläinen

pilvi.kallio-merilainen@jarvenpaa.fi

osallisuuden erityisasiantuntija

Liitteet

1 Osallisuusmalli2021_2026 syväyhteys 15022021

Perustelut:

Ihmisen oikeus vaikuttaa ja osallistua on perustuslaillinen, ja kunnan velvollisuus on pitää huolta asukkaiden ja palveluiden käyttäjien vaikuttamismahdollisuuksista. Kuntalain 5. luvun 22 § pykälän mukaan kunnan asukkailla ja palvelujen käyttäjillä on oikeus osallistua ja vaikuttaa kunnan toimintaan. Valtuuston on pidettävä huolta monipuolisista ja vaikuttavista osallistumisen mahdollisuuksista.

Kaupunkistrategian ja laista tulevan veloitteen tueksi on laadittu Järvenpään osallisuusmalli.

Osallisuusmallin avoin valmistelu

Osallisuuden mallintaminen on alkanut jovuonna 2018, jolloin valmisteleva työryhmä on pohtinut systeemisen, yhteiskunnallisen muutoksen mahdollisuuksia ja uhkia luottamushenkilöiden kanssa: osallisuuden fyysisiä, digitaalisia alustoja ja osallistamisen tukea kehitettiin viranhaltijoiden kanssa.

Vuonna 2018 kuntalaisilta kysyttäessä 516 vastaajaa listasi osallisuuden tärkeimmiksi keinoiksi

- kaupungin tarjoamat tilat,
- kohtaamispaikat,
- vaikuttamismahdollisuudet,
- kaupunkitapahtumat,
- osallistuvan budjetoinnin ja
- vapaaehtoisena toimimisen.

Valmisteleva työryhmä otti pilottikäyttöön mobiiliyhteisö Munjäken ja päätyi suosittamaan osallisuusmallin tekemistä Järvenpähän.

Osallisuusmallin ja suunnitelman tutkimusta ja työstöä jatkettiin syksyllä 2019 ja keväällä 2020 osallisuuden erityisasiantuntijan johdolla. Menetelminä olivat fasilitoitu vapaa keskustelu, erätaukokeskustelu ja vuorovaikutteiset verkkotyöpajat koronapandemian poikkeusoloissa. Muistioista muodostettiin julkilausuma, joka hyväksyttiin osallistujilla. Julkilausumista ja johtoryhmien ohjauksesta on muodostunut nyt päätöksenteossa oleva malli. Vuosina 2018 - 2020 arviolta 750 osallistujaa on vaikuttanut nyt käsillä olevaan malliin.



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Osallisuusmalli Syvä yhteys

- Osallisuusmalli avautuu kaupunkilaiselle keinoina ja kanavina osallistua ja vaikuttaa joko kevyemmin tai syvämmällä tavalla. Syvä yhteys on mallin kaupungin brändistä tuttu otsake tai nimi.

- Osallisuusmalli lupaa kaupunkilaiselle sen, että häntä kuullaan aidosti. Kaupunkilainen tietää mitä Järvenpäässä tapahtuu ja miten käynnissä olevaan asiaan pääsee vaikuttamaan. Kaupunkilainen tietää, miten hänen osallistumisensa on vaikuttanut.

- Osallisuus hahmottuu neljäksi kokonaisuudeksi, jotka ovat

- tieto-osallisuus: rohkeaa viestintää ja vuorovaikutusta
- toimintaosallisuus: kansalaisyhteiskunnan tukea kaupunginosaan
- suunnitteluosallisuus: hyvinvointi kehittyy yhdessä
- päätöksenteko-osallisuus: suoran demokratian tekeminen.

Jokaista osallisuuden kokonaisuutta tarkastellaan jo olemassa olevina osallistumisen käytänteinä että uusina kehitettävänä ratkaisuna osallisuuden edistämiseksi. Tavoitteet on asetettu vuoden 2025 loppuun mennessä saavutettaviksi.

Osallisuus organisaatiossa

- Osallisuusmalli tarkoittaa kaupungin palvelualueille ja työalueille sitä, että työalueet sitoutuvat opiskelemaan ja suunnittelemaan osallisuutta peilaten omia tavoitteita osallisuuden kaupunkitasoisiiin tavoitteisiin. Jokaisen työntekijän tulee pohtia, miten mallissa esiin nostetut asiat ja osallisuuden keinot toteutuvat omassa työssä.

- Resursointi: palvelualueilta on nimetty edustajat osallisuusverkostoon. Osallisuusverkoston jäsenet ovat osallisuusoppaita, alueensa asiantuntijoita, jotka voivat käsitellä kaupunkilaisten ehdotuksia ja ratkaisuja palvelualueensa asiantuntijoina. He myös tukevat osallisuuden toteutuksia palvelualueellaan.

HV

Ehdotus

Esittelijä: Olli Naukkarinen, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää esittää kaupunginvaltuustolle, että kaupunginvaltuusto hyväksyy liitteen mukaisen Järvenpään kaupungin osallisuusmallin.

Käsittely

Viestintäjohtaja Heli Vastamäki ja osallisuuden erityisasiantuntija Pilvi Kallio-Meriläinen esittelivät osallisuusmallia.

Mikko Taavitsainen ehdotti Katja Revon ja Mimmi Launialan kannattamana asian palauttamista valmisteluun. Puheenjohtaja totesi asiaa tiedusteltuaan kaupunginhallituksen päättäneen yksimielisesti palauttaa asian valmisteluun.

Päätös



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Asia palautettiin yksimielisesti valmisteluun.

Kaupunginhallitus, 29.03.2021, § 80

Valmistelijat / lisätiedot:
Pilvi Kallio-Meriläinen
pilvi.kallio-merilainen@jarvenpaa.fi
osallisuuden erityisasiantuntija

Liitteet

1 Osallisuusmalli Syvä yhteys

Perustelut:

Ihmisen oikeus vaikuttaa ja osallistua on perustuslaillinen, ja kunnan velvollisuus on pitää huolta asukkaiden ja palveluiden käyttäjien vaikuttamismahdollisuuksista. Kuntalain 5. luvun 22 § pykälän mukaan kunnan asukkailla ja palvelujen käyttäjillä on oikeus osallistua ja vaikuttaa kunnan toimintaan. Valtuuston on pidettävä huolta monipuolisista ja vaikuttavista osallistumisen mahdollisuuksista.

Kaupunkistrategian ja laista tulevan veloitteen tueksi on laadittu Järvenpään osallisuusmalli.

Osallisuusmallin avoin valmistelu

Osallisuuden mallintaminen on alkanut jovuonna 2018, jolloin valmisteleva työryhmä on pohtinut systeemisen, yhteiskunnallisen muutoksen mahdollisuuksia ja uhkia luottamushenkilöiden kanssa: osallisuuden fyysisiä, digitaalisia alustoja ja osallistamisen tukea kehitettiin viranhaltijoiden kanssa.

Vuonna 2018 kuntalaisilta kysyttäessä 516 vastaajaa listasi osallisuuden tärkeimmiksi keinoiksi

- kaupungin tarjoamat tilat,
- kohtaamispaikat,
- vaikuttamismahdollisuudet,
- kaupunkitapahtumat,
- osallistuvan budjetoinnin ja
- vapaaehtoisena toimimisen.

Valmisteleva työryhmä otti pilottikäyttöön mobiiliyhteisö MunJäken ja päätyi suosittamaan osallisuusmallin tekemistä Järvenpähän.

Osallisuusmallin ja suunnitelman tutkimusta ja työstöä jatkettiin syksyllä 2019 ja keväällä 2020 osallisuuden erityisasiantuntijan johdolla. Menetelminä olivat fasilitoitu vapaa keskustelu, erätaukokeskustelu ja vuorovaikutteiset verkkotyöpajat koronapandemian poikkeusoloissa. Muistioista muodostettiin julkilausuma, joka hyväksyttiin osallistujilla. Julkilausumista ja johtoryhmien ohjauksesta on muodostunut nyt päätöksenteossa oleva malli. Vuosina 2018 - 2020 arviolta 750 osallistujaa on vaikuttanut nyt käsillä olevaan malliin.



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Osallisuusmalli Syvä yhteys

- Osallisuusmalli avautuu kaupunkilaiselle keinoina ja kanavina osallistua ja vaikuttaa joko kevyemmin tai syvällisemmin. Syvä yhteys on mallin kaupungin brändistä tuttu otsake tai nimi.

- Osallisuusmalli lupaa kaupunkilaiselle sen, että häntä kuullaan aidosti. Kaupunkilainen tietää mitä Järvenpäässä tapahtuu ja miten käynnissä olevaan asiaan pääsee vaikuttamaan. Kaupunkilainen tietää, miten hänen osallistumisensa on vaikuttanut.

- Osallisuus hahmottuu neljäksi kokonaisuudeksi, jotka ovat

- tieto-osallisuus: rohkeaa viestintää ja vuorovaikutusta
- toimintaosallisuus: kansalaisyhteiskunnan tukea kaupunginosaan
- suunnitteluosallisuus: hyvinvointi kehittyy yhdessä
- päätöksenteko-osallisuus: suoran demokratian tekeminen.

Jokaista osallisuuden kokonaisuutta tarkastellaan jo olemassa olevina osallistumisen käytänteinä että uusina kehitettävänä ratkaisuin osallisuuden edistämiseksi. Tavoitteet on asetettu vuoden 2025 loppuun mennessä saavutettaviksi.

Osallisuus organisaatiossa

- Osallisuusmalli tarkoittaa kaupungin palvelualueille ja työalueille sitä, että työalueet sitoutuvat opiskelemaan ja suunnittelemaan osallisuutta peilaten omia tavoitteita osallisuuden kaupunkitasoisiiin tavoitteisiin. Jokaisen työntekijän tulee pohtia, miten mallissa esiin nostetut asiat ja osallisuuden keinot toteutuvat omassa työssä.

- Resursointi: palvelualueilta on nimetty edustajat osallisuusverkostoon. Osallisuusverkoston jäsenet ovat osallisuusoppaita, alueensa asiantuntijoita, jotka voivat käsitellä kaupunkilaisten ehdotuksia ja ratkaisuja palvelualueensa asiantuntijoina. He myös tukevat osallisuuden toteutuksia palvelualueellaan.

HV

Ehdotus

Esittelijä: Olli Naukkarinen, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää esittää kaupunginvaltuustolle, että kaupunginvaltuusto hyväksyy liitteen mukaisen Järvenpään kaupungin osallisuusmallin.

Käsittely

Esittelijä pyysi asian palauttamista valmisteluun.

Päätös

Hyväksyttiin muutetun esityksen mukaisesti. Asia palautettiin valmisteluun.



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Kaupunginhallitus, 06.04.2021, § 94

Valmistelijat / lisätiedot:
Pilvi Kallio-Meriläinen
pilvi.kallio-merilainen@jarvenpaa.fi
osallisuuden erityisasiantuntija

Liitteet

1 Osallisuusmalli Syvä yhteys

Kaupunginhallitus 29.3.2021 § 80. Asia palautettiin valmisteluun.

Ehdotus

Esittelijä: Olli Naukkarinen, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää esittää kaupunginvaltuustolle, että kaupunginvaltuusto hyväksyy liitteen mukaisen Järvenpään kaupungin osallisuusmallin.

Käsittely

Tämä asia käsiteltiin § 89 jälkeen.

Viestintäjohtaja Heli Vastamäki ja osallisuuden erityisasiantuntija Pilvi Kallio-Meriläinen esittelivät osallisuusmallia.

Mikko Taavitsainen teki Tomi Passin kannattamana seuraavan muutosehdotuksen: "Teknisenä korjauksena osallisuusmallista poistetaan epämääräinen käsite "suora demokratia", ja se korvataan sanoilla "suora osallistuminen"."

Katja Repo teki seuraavan muutosehdotuksen: "Poistetaan sana "rohkea" sivulta 6 olevasta kaaviosta." Repo veti muutosehdotuksensa pois.

Mimmi Launiala teki Ossi Vähäsarjan ja Katja Revon kannattamana seuraavan palautusehdotuksen: "Esitän, että osallisuusmalli palautetaan valmisteluun ja tuodaan kaupunginhallitukseen vasta kun kaikki oheismateriaalit ovat valmiita, myös työkirja."

Puheenjohtaja totesi asiasta tiedusteltuaan hallituksen hyväksyneen palautusehdotuksen yksimielisesti.

Kokoustauko 17.08 - 17.12.

Päätös

Kaupunginhallitus päätti palauttaa asian valmisteluun.

Puheenjohtajien jaosto, 05.10.2021, § 19

Valmistelija / lisätiedot:
Pilvi Kallio-Meriläinen
pilvi.kallio-merilainen@jarvenpaa.fi
osallisuuden erityisasiantuntija



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Liitteet

1 Osallisuusmalli

Ihmisen oikeus vaikuttaa ja osallistua on perustuslaillinen, ja kunnan velvollisuus on pitää huolta asukkaiden ja palveluiden käyttäjien vaikuttamismahdollisuuksista. Kuntalain 5. luvun 22 § pykälän mukaan kunnan asukkailla ja palvelujen käyttäjillä on oikeus osallistua ja vaikuttaa kunnan toimintaan. Valtuuston on pidettävä huolta monipuolisista ja vaikuttavista osallistumisen mahdollisuuksista.

Kaupunkistrategian ja laista tulevan veloitteen tueksi on laadittu Järvenpään osallisuusmalli ja osallisuuden kehittämisen painopisteet 2021-2025.

Osallisuusmallin avoin valmistelu

Osallisuuden mallintaminen on alkanut jo 2018, jolloin valmisteleva työryhmä on pohtinut systeemisen, yhteiskunnallisen muutoksen mahdollisuuksia ja uhkia luottamushenkilöiden kanssa: sekä osallisuuden fyysisiä, digitaalisia alustoja ja osallistamisen tukea viranhaltijoiden kanssa.

Vuonna 2018 kuntalaisilta kysyttäessä 516 vastaajaa listasi osallisuuden tärkeimmiksi keinoiksi

- kaupungin tarjoamat tilat,
- kohtaamispaikat,
- vaikuttamismahdollisuudet,
- kaupunkitapahtumat,
- osallistuvan budjetoinnin ja
- vapaaehtoisena toimimisen.

Valmisteleva työryhmä päätyi suosittamaan osallisuusmallin tekemistä Järvenpäähän.

Osallisuusmallin ja suunnitelman tutkimusta ja työstöä jatkettiin syksyllä 2019 ja keväällä 2020 osallisuuden erityisasiantuntijan johdolla. Menetelminä olivat fasilitoitu vapaa keskustelu ja vuorovaikutteiset verkkotyöpajat koronapandemian poikkeusoloissa. Muistioista muodostettiin julkilausuma, joka hyväksyttiin osallistujilla. Julkilausumasta ja johtoryhmien ohjauksesta on muodostunut nyt päätöksenteossa oleva malli. Vuosina 2018 - 2020 arviolta 800 osallistujaa on vaikuttanut nyt käsillä olevaan malliin.

Osallisuusmalli

Osallisuusmalli osoittaa, että osallisuus on Järvenpään kaupungin rakenteessa.

Osallisuusmalli kuvaa, mitä tarkoitamme osallisuudella. Malli kertoo kuntalaiselle, miten Järvenpäässä voi osallistua ja vaikuttaa. Malli asettaa tavoitteet osallisuuden edistämiseksi ja ohjaa kohti osallistuvaa kulttuuria.

Ehdotus

Esittelijä: Olli Naukkarinen, kaupunginjohtaja



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Puheenjohtajien jaosto merkitsee liitteenä olevan osallisuusmallin tiedoksi.

Käsittely

Tämä asia käsiteltiin § 17 jälkeen.

Osallisuuden erityisasiantuntija Pilvi Kallio-Meriläinen esitteli osallisuusmallia.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Muutoksenhakukielto

§16, §17, §18, §19

Muutoksenhakukielto

Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee:

- vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (KuntaL136 §)
- virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista ja viranhaltija on jäsenenä viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa (KVhl 50 § 2 mom.)
- etuusto-oikeuden käyttämättä jättämistä (EtuostoL 22 §).